



 haufe akademie | Digital Suite

# LXP der Haufe Akademie

Smart Learning.  
Alles an einem Ort.

 Learning Experience Plattform



# Der Future Readiness Gap

**Die Kluft zwischen Veränderungs- und Anpassungsgeschwindigkeit.**

Das Arbeitsumfeld von Unternehmen verändert sich immer schneller. Organisationen, die das Tempo nicht mitgehen können, riskieren ihre **Zukunftsfähigkeit**.

Studien bestätigen, dass die Veränderungsgeschwindigkeit zunimmt. Und genau hier geht eine Lücke auf, die wir als **Future Readiness Gap** bezeichnen: Eine Kluft zwischen der Geschwindigkeit, mit der sich Märkte verändern und der Fähigkeit von Unternehmen, damit Schritt zu halten.

Um diese Lücke zu schließen, sind nicht nur die richtigen Tools nötig, sondern auch eine Kultur, die Veränderung lebt. Gefragt ist außerdem eine Organisation, die Wissen teilt sowie Teams, die bereit sind, immer wieder Neues zu lernen.

# Status Quo

## Erhöhte Veränderungsgeschwindigkeit

Technologien wie KI, neue Regulierungen wie der EU AI Act oder ESG-Vorgaben sowie globaler Wettbewerb verändern Märkte schneller denn je.

## Onboarding

Neue Mitarbeitende benötigen im Schnitt bis zu 12 Monate, um das Produktivitätsniveau ihrer Vorgänger:innen zu erreichen.

**22,5 %**

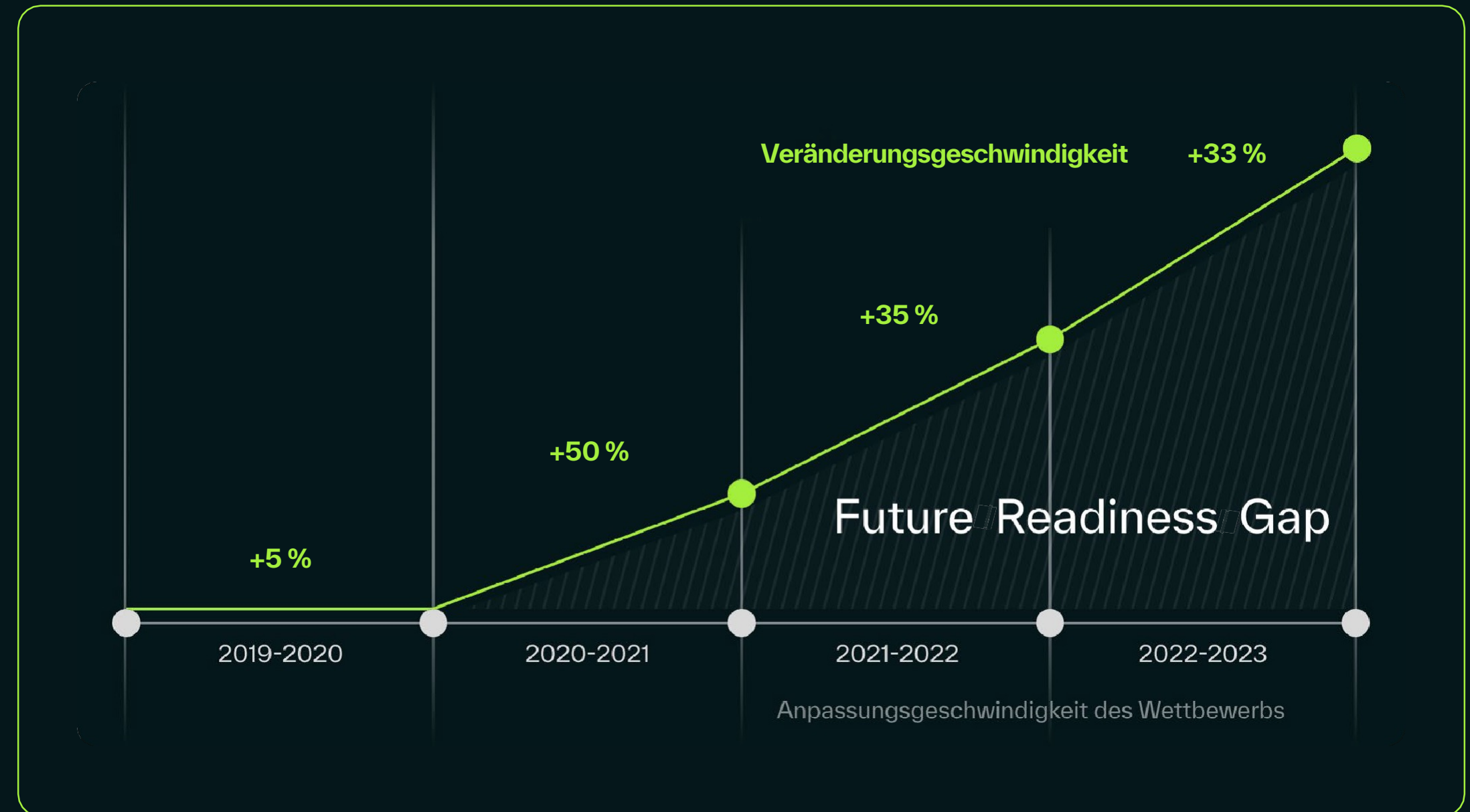
der Arbeitszeit werden laut Studien allein für die Informationssuche aufgewendet.

## Laut Accenture Pulse of Change Index

hat sich das Veränderungstempo um 33 % erhöht.

## Vom Innovationsführer zum Nachzügler

Deutschlands Unternehmen verlieren in den letzten 10 Jahren zunehmend an Wettbewerbsfähigkeit und Anpassungsgeschwindigkeit.



# Das eigentliche Problem

Das Problem ist nicht fehlendes Wissen, sondern **fehlende Wirksamkeit**

- Wissen ist über Systeme, Formate und Zuständigkeiten verteilt
- Mitarbeitende verlieren Zeit bei Suche, Einordnung und Vorbereitung
- Qualität hängt zu oft von Personen, Teams oder Standorten ab
- Onboarding und Rollenwechsel dauern zu lange
- Entwicklung ist nicht eng genug mit dem tatsächlichen Bedarf verknüpft
- Transformationsprojekte scheitern häufig, da relevante Kompetenzen in der Breite der Belegschaft fehlen

# Die Learning Experience Plattform auf einen Blick

## Zentrale Elemente der Learning Experience Plattform

Wissen bündeln, Lerngeschwindigkeit erhöhen und Potenziale freisetzen. Entdecken und beteiligen. Relevante Inhalte und Expertinnen und Experten finden – oder selbst eine:r werden. Unsere LXP verbindet Menschen und Know-how und erhöht so die Anpassungsfähigkeit Ihres Unternehmens.

### Skillbasierte Entwicklung

Die LXP verknüpft Inhalte automatisch mit relevanten Skills. So entstehen präzise Empfehlungen, passende Lernpfade und dynamisch aufgebaute Skill-Profile. Mitarbeitende entwickeln gezielt die Kompetenzen, die für ihre Rolle, Projekte und zukünftige Anforderungen wirklich relevant sind. → Kompetenzentwicklung wird transparent, personalisiert und steuerbar.

### Wissen im Moment of Need

Der intelligente Lernassistent stellt relevante Inhalte bereit, gibt Mitarbeitenden sofort verlässliche Antworten und macht Wissen genau dann verfügbar, wenn es für konkrete Aufgaben gebraucht wird. Statt langer Suche erhalten Teams direkten Zugriff auf relevantes Know-how, Expert:innen und Lerninhalte. → Weniger Suchaufwand. Schnellere Entscheidungen. Höhere Produktivität.

### Echtzeit-Analytics für datenbasierte Lernstrategien

Echtzeit-Analytics machen Skill-Entwicklung, Lernaktivitäten und Nutzung transparent sichtbar. Unternehmen erkennen frühzeitig, wo Kompetenzlücken entstehen, welche Inhalte wirken und wo strategischer Handlungsbedarf besteht. → Lern- und Entwicklungsstrategien werden datenbasiert gesteuert statt nach Bauchgefühl.

### Lern- und anpassungsfähige Organisation

Die LXP der Haufe Akademie verbindet Skills, Inhalte und Menschen zu einem lernenden System. Social Learning, Skill-Mapping und kollaborative Funktionen fördern kontinuierlichen Wissensaustausch und machen internes Know-how sichtbar und nutzbar. → Unternehmen erhöhen nachhaltig ihre Anpassungsfähigkeit, Innovationskraft und Zukunftsfähigkeit.

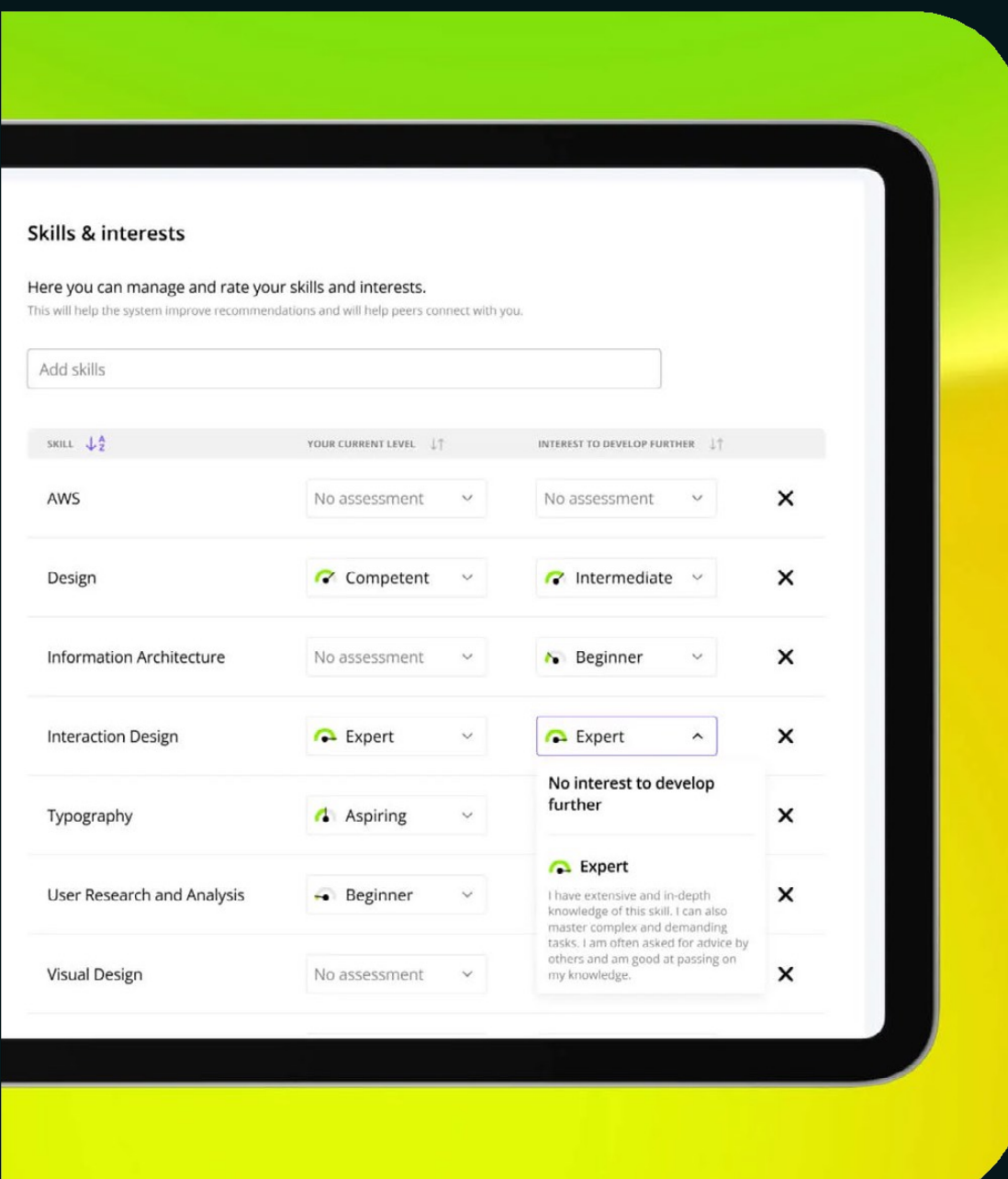


# Diese Features schließen die Lücke

Mit der intelligenten Kombination der verschiedenen Features unserer **LXP** schließen Sie die Kluft zwischen den sich ständig verändernden Märkten und der Anpassungsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Ermöglichen Sie es Ihren Mitarbeitenden, kontinuierlich neues Wissen zu teilen und darauf aufzubauen, um die Innovationskraft Ihres Unternehmens zu stärken und es **zukunftsicher** aufzustellen.

# Die zentralen Elemente der LXP



## Skillmapping

Mitarbeitende erkennen ihre vorhandenen Skills und erhalten passende Inhalte zur gezielten Weiterentwicklung. So wird Lernen persönlich, relevant und direkt im Arbeitskontext wirksam.

[➤ Mehr zu diesem Feature](#)

## Kollaboratives Lernen

Die Gruppenfunktion auf unserer Plattform ermöglicht es Mitarbeitenden, in themenspezifischen Gruppen zusammenzuarbeiten und Wissen zu teilen.

[➤ Mehr zu diesem Feature](#)

## Content Aggregation

Interne und externe Inhalte werden zentral gebündelt und durch das Contentangebot der Haufe Akademie ergänzt. Die LXP fungiert als Single Point of Entry für schnellen Zugriff auf relevantes Wissen.

[➤ Mehr zu diesem Feature](#)

## Content Studio

Unser Content Studio bietet die Möglichkeit, Wissen in vielfältigen Formaten wie Video, Audio, Text, eBooks, Quiz und interaktiven Inhalten zu erstellen, zu teilen und zu organisieren.

[➤ Mehr zu diesem Feature](#)

## KI-Lernassistent

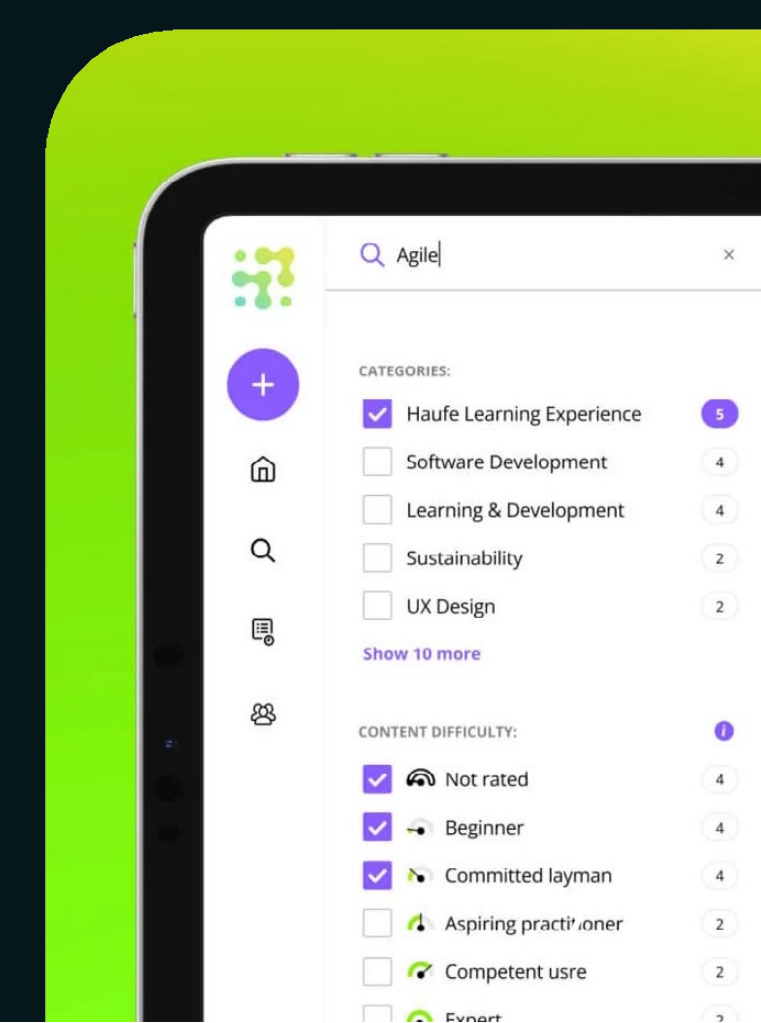
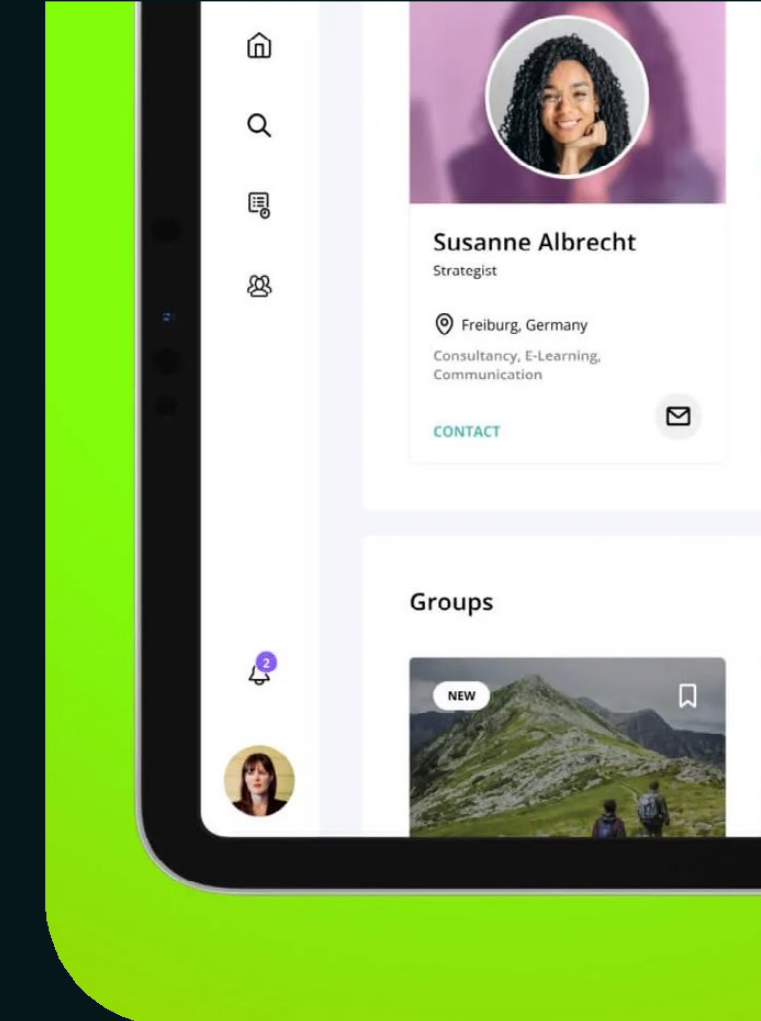
Mitarbeitende erhalten schneller relevante Inhalte und Lernpfade. Suchaufwand wird reduziert und steigert den Nutzen bestehender Lernangebote.

[➤ Mehr zu diesem Feature](#)

## Learning Analytics

Die Analytics-Funktionen machen Lernen transparent und steuerbar. Sie erkennen, welche Inhalte genutzt werden, wo Kompetenzen wachsen und wo Handlungsbedarf besteht.

[➤ Mehr zu diesem Feature](#)





# Auf diese weiteren **Features** kannst du dich freuen

Verfügbar in  
27 Sprachen



Intelligente  
Suchfunktion



Gamification



DSGVO  
konform



Content Vielfalt



Reporting



Schnittstellen-  
integration



Alle Features



# Use Cases

Zukunftsfähigkeit heißt  
Anpassungsfähigkeit

## Fakt ist:

Unternehmen verändern sich nicht in derselben Geschwindigkeit, in der die Welt sich verändert. Um zukunftsfähig zu bleiben, müssen Unternehmen ihre Anpassungsgeschwindigkeit drastisch erhöhen. Entdecken Sie, wie unsere LXP direkt auf Herausforderungen Ihrer Organisation reagiert.

# Use Cases



## Digitale Transformation

Wissen lässt sich genauso leicht teilen wie auf LinkedIn, Expertise so einfach darstellen wie auf YouTube.

Die **LXP** wird zum Ort Ihrer Transformation, an dem niemand zurückbleibt und alle aktiv mitgestalten.

[↗ Zum Use Case](#)



## Digitale Kompetenzen

Die LXP begleitet den Weg vom digitalen Lernen bis hin zur großflächigen Digital- und Technologiekompetenz.

**Intuitiv bedienbar und leicht zugänglich**, wird die Lernplattform ganz selbstverständlich Teil des Arbeitsalltags.

[↗ Zum Use Case](#)

# Use Cases



## Onboarding/Crossboarding

Die LXP strukturiert Onboarding und Crossboarding rollensbasiert und entlang konkreter **Lern- und Arbeitsbedarfe**. Als zentraler **Single Point of Entry** verkürzt sie die Time to Productivity.

[➤ Zum Use Case](#)



## Service & Sales Excellence

Egal, ob im Kundenservice, im Außendienst oder auf der Verkaufsfläche: Ihre Teams brauchen verlässliche Antworten auf die Fragen der Kund:innen.

Die LXP ist genau dieser „**Ort der Wahrheit**“ für Ihre Teams.

[➤ Zum Use Case](#)

# Use Cases



## Partner Enablement

Mit der LXP sind Ihre Partner jederzeit bestens informiert und handlungsfähig. Ob Onboarding, Vertriebsmaterial und Informationen zum Produkt:

**sie finden schnell, was sie benötigen.** Unsere LXP unterstützt nachhaltiges Partnerwachstum.

[➤ Zum Use Case](#)



## Blue Collar

Die LXP macht auch Mitarbeitende in Fertigung und Produktion einfach und effizient erreichbar. Ob Sicherheitsschulungen, Prozessänderungen oder Maschinenbedienung:

**Alle Inhalte sind zentral verfügbar.** Über alle Devices greifen Teams direkt im Arbeitsumfeld darauf zu.

[➤ Zum Use Case](#)

# Technologie, die Sicherheit schafft!

Die LXP der Haufe  
Akademie macht nicht  
nur Lernenden Spaß.

Sondern auch Ihrer  
Rechtsabteilung, dem  
Betriebsrat und der IT.




- ✓ DSGVO-konform
- ✓ Serverstandort in Deutschland
- ✓ Zertifiziert nach ISO 27001:2022
- ✓ Anonymisierte Nutzungsdaten
- ✓ Höchste Datensicherheit
- ✓ TISAX-Zertifizierung

# Der Start – Future Ready in wenigen Wochen

Neue Software kann man einführen. Ihre Lernkultur muss sich entwickeln. Wir begleiten Sie auch nach dem Rollout bei der Entwicklung Ihrer Lernstrategie.

1



### Get Started

Projektteam aufstellen, Ziele und Timeline festlegen.


2



### Technical Setup

Technik einrichten: Domain, Design, SSO, Admins schulen.

3



### Build & Prepare

Content & Kategorien vorbereiten, Rollen und Kommunikation planen.


4



### Launch

Testen und Plattform ausrollen, Multiplikator:innen schulen.

5



### Enable & Promote

Plattform bewerben, Nutzer:innen enablen, Wirkung messen.



## Onboarding

- Kick-off inkl. Rollout-Planung
- Strategische Begleitung
- Gemeinsame KPI-Definition

## Digital Learning Community

- Marketing Materialien
- Diskussionsgruppen
- Austausch & Networking mit anderen LXP-Kunden

## Kontinuierliche Begleitung

- Regelmäßige Review-Termine
- Nutzungsanalysen
- Administratoren-Training

## Erfolgsplanung/Adaption

- Business Review
- Aktivierungs- und Kommunikationsplanung
- Sparring und Neuigkeiten





# Mehr als eine Plattform – sofort wirksames Lernen.

Die Haufe Akademie LXP bietet eine leistungsstarke Plattform für modernes, selbstgesteuertes Lernen. Mit mehr als 2.000 kuratierten Micro-Learning-Einheiten setzen Sie noch das i-Tüpfelchen drauf: hochqualitativer Inhalt ist von Tag 1 an verfügbar – und Ihre Lernenden kommen noch schneller in die Umsetzung.

## Von Tag 1 an startklar

2.000+ hochwertige Nuggets stehen sofort bereit – Ihre Lernenden können direkt loslegen, ganz ohne Vorlaufzeit.

## Selbstgesteuertes Lernen

Lernende wählen selbst, was und wann sie lernen – kurze Einheiten, die perfekt in jeden Arbeitsalltag passen.

## Skalierbar & wirtschaftlich

Ein Content-Pool für die gesamte Organisation – flexibel einsetzbar, egal ob 50 oder 5.000 Lernende.

## Kuratiert & zielgerichtet

Fertig kuratierte Lernpfade zu Leadership, KI und Change – sofort passgenau für reale Entwicklungsbedarfe.



## Lennard Jerusalem

Sales Development Manager

E: [lennard.jerusalem@haufe-akademie.de](mailto:lennard.jerusalem@haufe-akademie.de)

T: +49 160 93949759



[Termin vereinbaren](#)



## Manuel Yasli

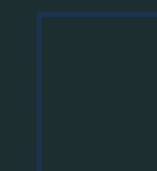
Senior Sales Consultant

E: [manuel.yasli@haufe-akademie.de](mailto:manuel.yasli@haufe-akademie.de)

T: +49 151 20004961



[Termin vereinbaren](#)





Learning Experience Plattform  
Die Plattform für innovatives  
Lernen und rasanten Wandel

# Über die Learning Experience Plattform

Die Learning Experience Plattform (LXP) der Haufe Akademie bündelt Wissen, beschleunigt Lernen und entfaltet das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden. Über einen zentralen Zugang – den Single Point of Entry – macht sie interne und externe Inhalte sowie das Know-how von Expertinnen und Experten unternehmensweit verfügbar, stellt diese KI-gestützt zusammen und ermöglicht selbstorganisiertes Lernen.

Funktionen wie Skill-Mapping, persönliche Lernpfade und Social Learning fördern gezieltes Upskilling, stärken die Lernkultur und erhöhen die Anpassungsgeschwindigkeit Ihres Unternehmens. So wird Lernen nicht nur zum Wettbewerbsvorteil, sondern auch zum Schlüssel für Ihre Zukunftsfähigkeit.

Jetzt informieren

+49 761 898-4060

[lxp@haufe-akademie.de](mailto:lxp@haufe-akademie.de)

[haufe-akademie.de/lxp](https://haufe-akademie.de/lxp)

